



Città di Oppeano

Provincia di Verona

Prot. n. 14464

Oppeano, li 12 agosto 2022

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA
DI 1 POSTO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" CAT. D –CCNL 31/03/1999
DA ASSEGNARE ALL'AREA TECNICA – EDILIZIA PRIVATA.**

DATA DI SCADENZA: il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione su G.U.

IL RESPONSABILE DELL'AREA SEGRETERIA-AFFARI GENERALI/Personale

In esecuzione della determinazione n. 397 del 21/07/2022;

Visto il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il DPR n. 487/94 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", e successive modificazioni;

Vista la Legge 12/03/1999, n. 68;

Visto il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198, "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Visti i vigenti CC.CC.NN.LL. per il personale dipendente degli Enti Locali;

RENDE NOTO

Art. 1 – Oggetto.

E' indetto concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con qualifica di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria giuridica D, posizione economica D1, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale Regioni Autonomie Locali del 31/03/1999, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Tecnica – Edilizia Privata.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 e ss.mm.ii., che recepisce il D. Lgs. 215/2001 - art. 18, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto a concorso è riservato prioritariamente a personale volontario delle FF.AA. nell'ordine di priorità assegnato dal D.P.R. n. 487/1994. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad un altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e degli artt. 35, comma 3, lettera c), e 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

I requisiti professionali per il profilo richiesto sono: elevate conoscenze plurispecialistiche, con frequente necessità di aggiornamento, con contenuti contabili e amministrativi, gestionali e direttive, con responsabilità di risultato conseguenti a diversi processi amministrativi. Attività ad elevata complessità dei problemi da affrontare con ampia gamma di soluzioni possibili.

L'accesso e lo svolgimento delle prove d'esame avverranno nel rispetto del Protocollo operativo adottato dal Dipartimento per la Funzione Pubblica del 03.02.2021 e del Decreto Legge 105 del 23.07.2021 o di ogni altra normativa e/o prescrizione nel frattempo emanata. Le modalità e gli adempimenti previsti a cui i candidati dovranno obbligatoriamente attenersi per poter partecipare alle prove, verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente in corrispondenza del Concorso stesso – Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo pieno ed indeterminato. Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali. L'instaurazione del rapporto di lavoro è subordinata alla legittima possibilità di emanazione del relativo provvedimento con riferimento al quadro delle disposizioni legislative vigenti all'atto della medesima.

Il trattamento giuridico ed economico (fisso ed accessorio) è quello previsto dal vigente CCNL Funzioni Locali stipulato il 21/05/2018 per la categoria giuridica D. Il trattamento economico sarà soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali previste dalla legge. Competono se del caso anche gli assegni al nucleo familiare.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Il dipendente assunto verrà sottoposto a un periodo di prova come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione

Per essere ammessi al concorso pubblico è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano) o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri n. 174/1994. Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 07/02/1994, n. 174);
2. Cittadinanza di Stati non membri dell'Unione Europea purché sussista una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.: a) essere titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; b) essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria; c) essere familiare di un cittadino di uno Stato membro, ed essere titolare del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. I cittadini degli stati non membri dell'Unione Europea devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana ed essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. Età non inferiore agli anni 18, compiuti alla scadenza del presente bando, e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
4. Godimento dei diritti civili e politici;
5. Idoneità psico-fisica all'impiego senza limitazioni all'espletamento delle mansioni da svolgere proprie del profilo professionale da ricoprire. A tal fine l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato individuato per l'assunzione a tempo indeterminato a visita medica di idoneità;
6. Di essere iscritto nelle liste elettorali ovvero di non essere iscritto, con la precisazione dei motivi;
7. Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/1990, così come modificata e integrata dall'art. 1, comma 1, della Legge 16/1992, e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/2001;
8. Non essere stati destituiti o dichiarati decaduti o interdetti dal pubblico impiego o non essere comunque sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

- 9 Non essere stato dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
10. Regolare posizione nei confronti dell'obbligo di leva militare (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi della L. 226/2004);
- 11 Possesso di uno dei seguenti **titoli di studio**:
- LAUREE SPECIALISTICHE:
- 3-S Architettura del paesaggio
 - 4-S Architettura e ingegneria edile
 - 28-S Ingegneria civile
 - 38-S Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - 54-S Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
- MAGISTRALI:
- LM-3 Architettura del paesaggio
 - LM-4 Architettura e ingegneria edile – architettura
 - LM-23 Ingegneria civile
 - LM-24 Ingegneria dei sistemi edilizi
 - LM-26 Ingegneria della sicurezza
 - LM-36 Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - LM-48 Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale
- CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI DM 270/04
- L-7 Ingegneria civile e ambientale
 - L-17 Scienze dell'architettura
 - L-21 Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale
 - L-23 Scienze e tecniche dell'edilizia
- CLASSI DELLE LAUREE TRIENNALI DM 509/99
- 04 Scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile
 - 07 Urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale
 - 08 Ingegneria civile e ambientale
- DIPLOMI DI LAUREA (ordinamento previgente al D.M. 509/1999)
- Architettura
 - Ingegneria civile
 - Ingegneria edile
 - Ingegneria edile – architettura
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - Pianificazione territoriale e urbanistica
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
 - Politica del territorio
 - Urbanistica
 - Ingegneria forestale (equipollente a Ingegneria per l'ambiente e il territorio)
 - Ingegneria mineraria (equipollente a Ingegneria per l'ambiente e il territorio)
 - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali (equipollente a Architettura).

Nel caso di titoli equipollenti a quelli richiesti nel presente bando sarà cura del candidato, già al momento della presentazione della domanda di partecipazione, di dimostrare l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la sancisce.

Nei casi di assorbenza i candidati dovranno indicare nella domanda gli estremi della norma che la riconosce. I titoli di studio conseguiti all'estero sono considerati utili se riconosciuti equipollenti ad uno dei corrispondenti titoli di studio italiani alla data di scadenza del bando, secondo le modalità previste dalla normativa vigente. A tal fine, alla domanda di partecipazione al concorso deve essere allegata certificazione di equiparazione del titolo di studio redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

12. Conoscenza della lingua inglese e uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, fra quelle previste dal presente bando di concorso.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione, pena l'esclusione, nonché al momento dell'assunzione.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla presente selezione per difetto dei requisiti sopraindicati.

L'accertamento della mancanza di anche uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione, comporta, in qualsiasi tempo, la risoluzione di diritto del contratto di lavoro.

Art. 3 – Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, predisposta in carta libera sulla base del fac-simile allegato (**Allegato A**) e corredata dalla documentazione di cui all'articolo successivo, deve essere trasmessa al Comune di Oppeano entro e non oltre il trentesimo giorno dalla pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale – serie concorsi. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta con firma autografa o digitale dal candidato, **a pena di nullità della stessa**. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere allegata la copia fotostatica non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

La domanda dovrà essere inoltrata mediante:

1. posta elettronica certificata (P.E.C.), all'indirizzo: **oppeano.vr@cert.ip-veneto.net**. L'invio della domanda e degli altri allegati previsti potrà avvenire unicamente da una casella P.E.C.. La presente modalità è ammessa solo da parte dei candidati in possesso di casella personale di posta certificata secondo quanto previsto dall'art. 65 del D.Lgs. n. 82/2005. Non sarà considerata valida e sarà esclusa dalla selezione, la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.
2. **utilizzando apposito portale** messo a disposizione dall'Ente, accedendo dal sito web dell'Ente, sezione **“Istanze online”**.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati devono essere inviati, **a pena di esclusione**, in formato *.pdf, o *.pdf.p7m.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto la dicitura: *“Domanda di partecipazione al concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D”*.

Resta inteso che qualora la domanda venga inoltrata a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC), l'Amministrazione è autorizzata ad utilizzare il medesimo mezzo per ogni eventuale comunicazione relativa alla procedura, con piena efficacia.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione o la mancata ricezione nei termini, delle domande di partecipazione, nonché di tutte le eventuali comunicazioni successive, che siano imputabili a errate indicazioni da parte dei candidati o comunque a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale, la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
- c) il comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione delle liste stesse;
- d) il possesso della idoneità fisica alle mansioni da svolgere;

- e) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istituzione o pendenti per il giudizio);
- f) la regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva;
- g) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l'ente ed il tipo di provvedimento);
- h) il possesso del titolo di studio con l'indicazione del voto e dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- k) il possesso di eventuali titoli di preferenza e precedenza di cui all'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. n. 487/94. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio. **(Allegato 1)**;
- l) il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- m) per il concorrente portatore di handicap l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi **(Allegato B)**.
A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione ai soggetti sopra menzionati.
- n) l'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione.

Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste e circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

I candidati portatori di handicap, in relazione al loro diritto di sostenere le prove d'esame ed in riferimento alla legge 05/02/1992 n. 104, potranno chiedere l'ausilio ed il tempo aggiuntivo necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap.

Art. 4 – Allegati alla domanda di ammissione

In allegato alla domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, il candidato dovrà presentare, a pena di esclusione:

1. **copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.**
2. **ricevuta del versamento della tassa di concorso** di € 10,33 da effettuarsi mediante il Portale dei Pagamenti elettronici, sul sito web del Comune di Oppeano "PAGOPA". Selezionando "Pagamento spontaneo" è possibile selezionare il tipo di pagamento "Tassa concorso pubblico". Nello spazio riservato alla causale, indicare *Tassa di concorso Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D*.
Le domande pervenute senza la ricevuta del versamento sono ammesse con riserva alla selezione, fermo restando che tale versamento dovrà essere eseguito e prodotta la ricevuta, entro il termine che sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione della procedura concorsuale.
3. **Curriculum Vitae**, in formato europeo, datato e sottoscritto in calce dal candidato, contenente le informazioni utili a valutare il complesso delle attività formative e professionali del concorrente (con l'esatta indicazione dei periodi temporali) ed ogni altro riferimento che il concorrente ritenga di rappresentare nel suo interesse, per la valutazione della sua attività.
4. **eventuali documenti** comprovanti diritti di precedenza o preferenza alla nomina, ai sensi del DPR 487/1994 (in calce al bando);
5. i candidati portatori di handicap devono indicare nella domanda se intendono avvalersi di ausili particolari, necessari per sostenere le prove d'esame, ed eventualmente se intendono avvalersi di tempi aggiuntivi in relazione allo specifico handicap;

Non è ammessa la produzione di documenti o titoli scaduto il termine per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità di quanto fatto oggetto di dichiarazione nella istanza di ammissione, così come previsto dall'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Art. 5 – Ammissione dei candidati.

Ai sensi dell'art. 57 del Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, dopo la scadenza del termine previsto per la ricezione delle domande di partecipazione, il Responsabile del Procedimento provvede all'esame delle stesse e della documentazione allegata ai soli fini dell'ammissibilità dei concorrenti. Delle operazioni effettuate sarà redatto apposito verbale, soggetto ad approvazione. Lo stesso responsabile del procedimento comunicherà il provvedimento di esclusione ai non ammessi e l'eventuale ammissione con riserva.

In caso di mancata allegazione della ricevuta di versamento della tassa concorsuale la stessa può essere sanata purché l'originale della ricevuta di versamento venga trasmesso all'Ente entro il termine fissato dalla richiesta di integrazione, pena l'esclusione dalla procedura concorsuale. Resta inteso che dalla stessa dovrà risultare che il versamento è stato effettuato entro il termine di scadenza del bando.

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet istituzionale dell'Amministrazione, sezione "Amministrazione Trasparente" - "Bandi di Concorso". Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

L'ammissione con riserva e l'esclusione dal concorso, con l'indicazione della motivazione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati a mezzo raccomandata A/R o tramite PEC.

Art. 6 - Eventuale proroga, riapertura e revoca del concorso.

L'Amministrazione ha facoltà di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande qualora il numero delle stesse, presentate entro tale termine fissato, appaia insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso. In tale caso restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

L'Amministrazione ha altresì facoltà di revocare il concorso, dandone debita motivazione.

Art. 7 – Valutazione dei titoli

I titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

I	Categoria - Titoli di studio	punti: 4
II	Categoria - Titoli di servizio	punti: 4
III	Categoria - Curriculum formativo e professionale	punti: 1
IV	Categoria - Titoli vari e culturali	punti: 1
		Punti: 10

Titoli di studio

I complessivi 4 punti disponibili per i titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue.

Titoli espressi in decimi		Titoli espressi in sessantesimi		Titoli espressi con giudizio complessivo	TITOLI DI LAUREA				Valutazione
					Espressi in centodecimi		Espressi in centesimi		
da	a	da	a		da	a	da	a	
6,00	6,49	36	39	sufficiente	66	70	60	75	1
6,50	7,49	40	45	buono	71	85	76	90	2
7,50	8,49	46	54	distinto	86	100	91	95	3
8,50	10,00	55	60	ottimo	101	110 e lode	96	100	4

Nessun particolare punteggio sarà attribuito ai titoli di studio superiori a quello richiesto per l'ammissione, titoli che saranno valutati fra i titoli vari.

Titoli di servizio e del servizio militare

I complessivi 4 punti disponibili per titoli di servizio sono così attribuiti:

a) servizio prestato nella stessa area del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,25

a.2 - in categoria inferiore punti: 0,15

b) servizio prestato in area diversa da quella del posto a concorso:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

b.1 - stessa categoria o superiore punti: 0,20

b.2 - in categoria inferiore punti: 0,10

c) servizio militare:

in applicazione dell'art. 2050 del D.Lgs. 15.03.2010, n. 66, i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate e l'arma dei carabinieri, sono valutati come segue:

– servizio effettivo prestato con il grado di sottufficiale o superiore, come servizio specifico (precedente lett. a.1);

– servizio effettivo prestato con grado inferiore a quello di sottufficiale o di militare o carabiniere semplice, come servizio non specifico (precedente lett. b.1).

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Sono esclusi dall'attribuzione di punteggio i n. 2 anni richiesti per l'ammissione alla selezione.

Curriculum professionale

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire, ivi compresi i tirocini non valutabili in relazione a norme specifiche. Sono, altresì, valutate in questa categoria, ai sensi dell'art. 2051, comma 1 e 3, primo periodo, del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, le qualifiche professionali e le specializzazioni acquisite durante il servizio militare, aventi una diretta corrispondenza con il profilo della qualifica cui si riferisce il concorso. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Titoli vari

Sono valutati in questa categoria, a discrezione della commissione, tutti gli altri titoli che non siano classificabili nelle categorie precedenti.

Art. 8. Prove d'esame

Gli esami si articoleranno in n. 3 prove:

• **prova scritta:** avrà contenuto amministrativo e verterà sulle seguenti materie:

- Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs 8 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.);
- Nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento a principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa, tipologie e forme degli atti amministrativi e vizi di legittimità degli stessi, il procedimento amministrativo, il diritto di accesso agli atti, obblighi di pubblicità, trasparenza e prevenzione della corruzione negli Enti locali - privacy e protezione dei dati personali (L. 241/90, D. Lgs. n. 33/2013, L. 190/2012, nuovo Regolamento europeo in materia di privacy – GDPR n. 679/2016);
- Nozioni sul lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni (D. Lgs. n. 165/2001) – Diritti, doveri e responsabilità civile, contabile e disciplinare dei dipendenti degli Enti Locali - Codice di comportamento dei dipendenti pubblici - Reati contro la Pubblica Amministrazione (in particolare

Libro II – titolo II “Dei delitti contro la Pubblica Amministrazione” del Capo I del Codice Penale).

- Nozioni fondamentali in materia di contratti (appalti) pubblici (D.Lgs n.50/2016 e ss.mm.ii)
- Legislazione in materia di demanio, patrimonio ed espropriazioni (D.P.R. n. 327/2001);
- L.R. 55/2012 (Suap)
- Nozioni di Legislazione sulla tutela ambientale (D.Lgs. n. 152/2006) in particolare VIA, VAS, VINCA, gestione terre e rocce da scavo, scarichi;
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro e sui cantieri temporanei e mobili (D. Lgs. n. 81/2008);
- Principi generali e normativa nazionale in materia urbanistica-edilizia (L. 1150/42 - DM 1444/68 - DPR 380/2001 - DPR 160/2010 - L.R. 11/2004 e s.m.i. - L.R. 14/2019)
- Nozioni generali sul Codice dei Beni Culturali e del Paesaggio (D.Lgs. 42/2004), soprattutto in riferimento alla Parte III – Beni paesaggistici.
- **prova pratica:** consisterà nella elaborazione di atti e/o provvedimenti e/o documenti inerenti alle mansioni e alle funzioni del posto messo a concorso nelle medesime materie della prova scritta.
- **prova orale:** verterà sulle materie oggetto della prova scritta.
Durante la prova orale si provvederà inoltre ad accertare la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all’uso del personal computer in ambiente Windows e dei più diffusi programmi Microsoft Word, Excel, Internet e Posta elettronica.

Durante le prove d’esame non è ammessa la consultazione di testi.

CALENDARIO PROVE D’ESAME

I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, il giorno **26/09/2022, ore 09:30, per la prova scritta e alle ore 12:00 per la prova pratica**, presso L’auditorium “DON REMO CASTEGINI” NELL’EX CHIESA DI SANTA MARIA DEGLI ANGELI IN VIA ROMA AD OPPEANO, La prova orale sarà il giorno **28/09/2022 alle ore 9:30** presso la medesima sede.

Gli aspiranti che non avranno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione o variazione delle date sopraindicate dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo anzidetti per sostenere le prove, senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l’identità personale previsti dalle norme vigenti.

L’eventuale modifica della data e/o della sede delle prove sarà comunicata mediante avviso sul sito internet del Comune di Oppeano con un preavviso di almeno 3 giorni rispetto alla data sopra indicata e tale comunicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove d’esame nei giorni, nell’ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale sia la causa dell’assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Il superamento di ciascuna delle prove d’esame è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale sarà determinato dalla somma tra la valutazione conseguita nei titoli e la votazione conseguita nelle prove scritta e pratica, sommate alla votazione della prova orale.

L’elenco dei candidati ammessi alla prova orale verrà reso noto mediante la pubblicazione sul sito Web del Comune di Oppeano.

Art. 9 – Commissione giudicatrice e formazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice è nominata secondo le disposizioni contenute nel vigente Regolamento Comunale sull’ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi (art. 46).

La graduatoria generale di merito dei candidati è formata dalla Commissione secondo l'ordine dei punti dati dalla sommatoria come previsto nell'art. 7 del presente bando di concorso.

La graduatoria finale di merito viene approvata con atto del Responsabile di Area Segreteria-Affari Generali/Personale, pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Oppeano nella sezione Albo Pretorio e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso ed è immediatamente efficace.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali impugnative.

Non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

La pubblicazione sul sito tiene luogo della comunicazione ai concorrenti dell'esito della selezione.

Art. 10 - Validità ed utilizzo della graduatoria

Salvo diversa modifica prevista per legge, la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata nei due anni successivi alla data della relativa approvazione.

La graduatoria in parola potrà essere utilizzata secondo le modalità stabilite dalle norme di legge per l'eventuale copertura di posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, nel periodo di operatività della graduatoria stessa.

Potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato oltre ad essere resa disponibile a seguito di accordi successivi con altri Enti terzi del comparto fermo restando la normativa vigente nel tempo.

Art. 11 - Assunzione in servizio.

Il Responsabile dell'Area Segreteria-Affari Generali/Personale dichiara il vincitore/vincitrice e comunica allo/a stesso/a l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto ed il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali;

Ai sensi dell'art. 19 del CCNL comparto funzioni locali del 21/05/2018, l'Amministrazione procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dal vincitore nella domanda di partecipazione relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto all'interessato, entro un termine che verrà comunicato e comunque non inferiore a trenta giorni, di presentare la documentazione prescritta. Nello stesso termine il destinatario, sotto la sua responsabilità,

deve dichiarare, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Qualora dai controlli emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, il dichiarante decade dal beneficio conseguito a seguito del provvedimento stesso sulla base delle dichiarazioni non veritiere e l'Amministrazione comunica di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

L'assunzione in servizio avverrà dietro stipula di regolare contratto di lavoro a tempo indeterminato per il profilo e la categoria del posto messo a concorso nel presente bando e sarà soggetto ad un periodo di prova di sei mesi. Decorso tale periodo senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto, il dipendente si intende confermato in servizio.

Il contratto individuale di lavoro stipulato stabilirà apposita clausola di permanenza presso il Comune di Oppeano per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto disposto dall'articolo 3, comma 5 septies, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114.

Art. 12 - Trattamento dei dati personali

In osservanza al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e successive integrazioni e modificazioni, vengono riportate le dovute informazioni in ordine al trattamento dei dati personali forniti dai partecipanti alla presente procedura. Si tratta di un'informativa che è resa ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

a) Titolare del trattamento

Il titolare del trattamento è il Comune di OPPEANO, C.F. 80030260238, P.IVA 01536590233, nella persona del Sindaco pro tempore, con i seguenti dati di contatto: Piazza Gilberto Altichieri n. 1 - 37050 Oppeano (VR), tel. 045/7139211, e-mail protocollo@comune.oppeano.vr.it, pec oppeano.vr@cert.ip-veneto.net.

b) Responsabile protezione dati

Il Responsabile protezione dati (c.d. DPO o RPD) è la società NEXT.ORG SRLS – Piazza Carli, 43 36012 Asiago (VI), Referente ing. Elio Bardelli email: info@nextsrls.org

c) Finalità del trattamento

I dati personali forniti sono necessari al fine dell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione nell'ambito procedurale di cui trattasi, ai sensi degli artt. 24 e seg. Reg. UE 2016/679.

d) Comunicazione e diffusione dei dati

I dati forniti non saranno diffusi, salvo che non lo imponga una precisa norma di legge, ma potranno essere comunicati, in caso di erogazione di servizi e ove necessario, a soggetti terzi (come imprese appaltatrici, fornitori di servizi tecnici terzi, corrieri postali, hosting provider, società informatiche) nominati, se necessario, Responsabili del Trattamento da parte del Comune di OPPEANO per i compiti di natura tecnica od organizzativa strumentali alla fornitura dei servizi stessi.

L'accesso ai dati è inoltre consentito a categorie di incaricati del Comune di OPPEANO, coinvolti nell'organizzazione per il trattamento dati (personale amministrativo, amministratori di sistema, fornitore servizio di disaster recovery, conservatore sostitutivo).

L'elenco aggiornato dei Responsabili potrà sempre essere richiesto al Titolare del Trattamento.

e) Periodo di conservazione dei dati

Il periodo di conservazione dei dati personali forniti è variabile in base alla tipologia di dati ed alle finalità per le quali questi vengono comunicati. La conservazione potrà quindi essere a tempo indeterminato e comunque fino ad eventuale richiesta di cancellazione o revoca.

f) Diritti

In relazione ai dati oggetto del trattamento di cui alla presente informativa è riconosciuto in qualsiasi momento il diritto:

- di sapere se il Titolare detiene e/o tratta dati personali relativi alla persona interessata e ad accedervi integralmente anche ottenendone copia (art. 15, Diritto all'accesso);

- alla rettifica dei dati personali inesatti o all'integrazione dei dati personali incompleti (*art. 16, Diritto di rettifica*);
- alla cancellazione dei dati personali in possesso del Titolare se sussiste uno dei motivi previsti dal GDPR (*art. 17, Diritto alla Cancellazione*);
- a chiedere al Titolare di limitare il trattamento solo ad alcuni dati personali, se sussiste uno dei motivi previsti dal Regolamento (*art. 18, Diritto alla limitazione del trattamento*);
- di richiedere e ricevere tutti i tuoi dati personali trattati dal Titolare, in formato strutturato, di uso comune e leggibili da dispositivo automatico oppure richiedere la trasmissione ad altro titolare senza impedimenti (*art. 20, Diritto alla Portabilità*);
- di opporsi in tutto o in parte al trattamento dei dati (*art. 21, Diritto di opposizione*).

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare a mezzo pec all'indirizzo oppeano.vr@cert.ip-veneto.net o lettera raccomandata al seguente indirizzo: COMUNE DI OPPEANO, Piazza Gilberto Altichieri n. 1 - 37050 Oppeano (VR).

g) Modalità di trattamento

Il trattamento dei dati della destinataria utenza potrà essere effettuato sia attraverso supporti cartacei sia attraverso modalità automatizzate atte a memorizzarli, gestirli e trasmetterli ed avverrà mediante strumenti idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza tramite l'utilizzo di idonee procedure che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.

Con la domanda di ammissione al concorso il candidato autorizza l'amministrazione al trattamento delle informazioni comunicate al solo fine del procedimento.

Ulteriori informazioni o chiarimenti possono essere richieste in qualsiasi momento al responsabile del procedimento.

Art. 15 – Disposizioni finali

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Il Comune si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura concorsuale, nonché di modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non dar corso all'assunzione - dandone comunicazione agli interessati - a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito del mutamento delle esigenze organizzative dell'Ente.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Per chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale al seguente indirizzo di posta elettronica: segreteria@comune.oppeano.vr.it o ai n.ri 0457139230 – 0457139249, oppure potranno visitare il sito www.comune.oppeano.vr.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

Ai sensi della L. 241/1990, il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Lara Santilli.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al TAR VENETO ovvero al Presidente della Repubblica rispettivamente entro il termine di 60 o 120 giorni.

Il Responsabile dell'Area
Segreteria-Affari Generali/Personale
Dott.ssa Lara Santilli

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D. P. R. 28 dicembre 2000, n. 445 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e norme collegate, che sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

Allegati:

- Titoli di preferenza o precedenza (**Allegato 1**)
- domanda di partecipazione (**Allegato A**)
- modello per candidati disabili o portatori di handicap (art. 20 della L. 104/1992 e art. 16 della L. 68/1999) (**Allegato B**)

Titoli di preferenza o precedenza

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza o precedenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza o precedenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.